

# Scholings- en herscholingsmogelijkheden in de provincie

Onder deze titel verscheen in onderhavig tijdschrift (nr. 2 van de 2e jaargang - blz. 69) een korte mededeling in verband met de activiteiten van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op gebied van vorming der werklozen tot geschoolde arbeidskrachten.

Wij achten het nuttig meer gedetailleerde uitleg te verschaffen over de werkelijke interessante mogelijkheden, welke voor arbeiders en patroons ter beschikking staan. De uitbreiding die er aan gegeven wordt door recente wetsbepalingen voor de loontrekkenden en de zelfstandigen, is overigens zo belangrijk dat een ruimere bekendmaking passend is.

Vooraf weze onderlijnd dat de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening het officieel organisme is dat, ingevolge internationale overeenkomsten, wettelijk gelast is om de plaatsingsverrichtingen te doen en dat hij zich niet alleen inlaat met de werklozen, doch helpend optreedt voor gelijk welke werkzoekende en werkaanbieder.

In West-Vlaanderen heeft de Rijksdienst zes Gewestelijke Bureau's:

BRUGGE : Spanjaardstraat 15  
IEPER : Diksmuidestraat 68  
KORTRIJK : Kasteelkaai 1  
MOUSCRON : Rue du Midi 61  
OOSTENDE : Witte Nonnenstraat 11  
ROESELARE : Jan Mahieustraat 49

Wanneer de passende arbeidskracht aanwezig is, komt het contact door tussenkomst van deze openbare instelling vrij gemakkelijk en vlug tot stand, dank zij de uitgebreide organisatie van deze Gewestelijke Bureau's, welke terloops gezegd, de werkgevers volledig kunnen ontlasten van tijdrovende opzoekingen naar arbeidskrachten en van de zeer vele beslomeringen in dit verband.

## J. DECLERCQ

Direkteur  
Gewestelijk Bureau Kortrijk  
Rijksdienst  
voor Arbeidsvoorziening

De Overheid, bekommerd met de sociaal-ekonomische noodwendigheden, heeft zich niet beperkt tot deze activiteit. Alhoewel de grote bezorgdheid blijft om langs het technisch onderwijs de jongeren doelmatig voor te bereiden tot het bedrijfsleven — en men weet in welke sterke mate België deze vorm van opleiding heeft uitgebouwd en er de vruchten van draagt — moet toegegeven dat nog in zeer vele gevallen de nodige kwalifikatie ontbreekt bij volwassenen, hetzij door het ondoordacht opnemen van ongeschoolde arbeid in de jeugd, hetzij door wijziging in de technieken, hetzij door het wegvallen van werkmogelijkheden. De maatregelen die de overheid nam om daaraan te verhelpen zijn uiterst belangrijk. Het zijn deze welke we zo bevattelijk mogelijk wensden te belichten. In zeer vele gevallen is het immers gebleken dat de geïnteresseerden er van onkundig zijn.

### 1. De versnelde beroepsopleiding voor volwassenen en de herscholing van werklozen.

Zowel de werknemer in loondienst als de zelfstandige en de werkloze kunnen opgenomen worden in centra welke een versnelde beroepsopleiding mogelijk maken.

In principe moeten de betrokkenen minstens 21 jaar oud zijn en minstens 2 jaar beroepsarbeid kunnen rechtvaardigen gedu-

*Herscholingscentrum  
Rijksdienst  
voor  
Arbeidsvoorziening*



rende de 3 jaar voorafgaand aan de aanvraag. Uitzondering kan gemaakt worden voor personen die ten minste 18 jaar zijn en nog niet 21 jaar hebben bereikt, indien ze gedurende ten minste 12 maanden hebben gewerkt of gedurende ten minste 12 maanden zijn ingeschreven als werkzoekende. Men merke op dat, ten einde niet te schaden aan de normale voorbereiding van technisch of vakonderwijs, geen uitzondering kan gemaakt worden voor leeftijden van minder dan 18 jaar.

Drie soorten centra voor kollektieve opleiding komen in aanmerking, namelijk deze opgericht door de Rijksdienst; deze welke in samenwerking met de Rijksdienst worden opgericht door de ondernemingen, groeperingen van ondernemingen, openbare besturen of openbare of private verenigingen; deze welke erkend worden door de Rijksdienst en opgericht op initiatief van ondernemingen, van groeperingen van ondernemingen, of van openbare of private verenigingen.

De centra opgericht door de Rijksdienst worden totaal gefinancierd door deze laatste. De tweede soort vereist een overeenkomst tussen de Rijksdienst en de betrokken ondernemingen, waarbij de verdeling van de kosten wordt bepaald. Aangaande de derde soort, namelijk de erkende centra, worden subsidies toegekend door de Rijksdienst.

Het blijft wel verstaan dat enkel centra voor versnelde opleiding kunnen opgericht

worden zo de toestand van de arbeidsmarkt het vereist en dit wil zeggen, dat duidelijk bewezen wordt dat een tekort aan arbeidskrachten bestaat voor de groep of de groepen van beroepen welke men beoogt te onderwijzen.

Noodzakelijkerwijze grijpt een ernstige selectie plaats van de aanvragers, ten einde met het maximum van zekerheid uit te maken of de kandidaten lichamelijk en geestelijk geschikt zijn het gewenste beroep te verwerven.

De voordelen zijn buitengewoon gunstig. Een vergoeding gelijkwaardig aan het paritair vastgesteld loon is voorzien. Zij mag evenwel niet hoger zijn dan 25,30 F per uur.

Daarenboven wordt een premie verleend schommelend tussen 900 en 1.800 F naar gelang de duur van de leertijd.

Een tweede premie van 500 F wordt gegeven, nadat gebleken is dat de opleiding slaagde, door het bewijs te leveren dat de kandidaat 6 maanden werkte in het nieuw beroep.

Het gedeelte der reiskosten, dat hoger is dan de kosten van een dagelijkse reis van 20 km heen en 20 km terug, wordt terugbetaald.

Verblijfsvergoedingen van 110 F per dag zijn voorzien voor langdurige afwezigheden.

De betrokkenen blijven in regel voor de toepassing van de sociale wetgeving.

Niet enkel zijn de bestaansmogelijkheden op korte termijn verzekerd, doch eveneens

op lange termijn dank zij de verwerving van een geschoold beroep, dat een ernstige premie betekent voor de toekomst.

## **2. De individuele herscholing of heraanpassing.**

Deze interessante vorm van heropleiding gebeurt rechtstreeks bij de werkgever, zodat de belanghebbende geplaatst wordt in de sfeer van het nieuwe werkhuis waar hij een ander beroep aanleert of zich laat heraanpassen in een vak dat zich wijzigde of dat hij onvoldoende machtig was.

Alleen vergoede werklozen komen in aanmerking. Zij blijven gedurende de stage beschouwd als werklozen en derhalve in regel met de maatschappelijke zekerheid, zonder dat de werkgever stortingen moet verrichten.

De voordelen zijn eveneens niet te onderschatten. Vermits de uitkering van de werkloosheidsvergoedingen wordt behouden en een premie wordt toegekend door de patroon, die de betrokkene beloont naargelang van zijn vorderingen. Werkgever en stagiaire weten bij voorbaat dat de aanwerving verzekerd is.

De verplaatsingskosten zijn ten laste van de Rijksdienst.

## **3. De financiële tegemoetkoming in het loon en de sociale lasten van de moeilijk te plaatsen werklozen.**

Enkel de vergoede werklozen, die sinds een geruime tijd uitkeringen genoten en welke derhalve moeilijk aan werk kunnen geraken ten gevolge van hun leeftijd of lichamelijke handicap, of geestelijke onvolwaardigheid, komen in aanmerking.

Door de invoering van de gesubsidieerde plaatsing, wordt voor de oudere of gehandicapte werknemer het middel aan de hand gedaan om over voldoende tijd te beschikken ten einde zich aan zijn nieuwe activiteit aan te passen zonder dat er voor de werkgever een ernstig nadeel uit volgt. Men mag verhoppen dat in talrijke gevallen de werknemer zich in zijn beroep zal ingewerkt hebben op het ogenblik dat de gesubsidieerde tewerkstelling ophoudt en dat de werkgever meteen een niet gerechtvaardigde vooringenomenheid tegenover dergelijke mensen zal hebben laten varen. De subsidie is vastgesteld op 20 % voor de eerste zes maanden, op 15 % voor ieder van de drie volgende maanden, en op 10 % voor

de laatste drie maanden, en berekend op de minimaal geldende lonen en op de sociale lasten.

Het is wel verstaan dat ieder geval afzonderlijk dient onderzocht om de duur van de tussenkomst niet willekeurig te bepalen, want het gaat er niet om goedkopere arbeidskrachten te bezorgen, doch om de plaatsing van interessante werkkrachten te bevorderen.

## **4. De tegemoetkoming in de verandering van verblijfplaats der werklozen.**

Men beoogt de lange dagelijkse en soms kostelijke verplaatsingen te beperken aan de werklozen, en de loontrekkenden en zelfstandigen die chronisch lijden aan ondertewerkstelling en die zouden kunnen verblijf kiezen in ontwikkelingsgebieden.

Komen in aanmerking de onvrijwillig werklozen die ten minste 18 jaar oud zijn en sedert minimum één maand als werkzoekende zijn ingeschreven.

Worden gelijkgesteld met onvrijwillig werklozen, werknemers of zelfstandigen die kennelijk en bij voortdurend in een toestand van ondertewerkstelling verkeren en die minstens één jaar bij de Rijksdienst zijn ingeschreven als werkzoekende voor een betrekking met volledige taak.

Als criterium van afstand wordt minstens 30 km vooropgezet die de betrokkenen moeten afleggen, of die meer dan 12 uur per dag van huis moeten zijn, ofwel die vervoerkosten moeten maken welke dagelijks 20 F hoger zijn dan die welke zij geregeld maakten vóór dat zij werkloos werden. De terugbetaalbare kosten van nieuwe installatie omvatten de reiskosten en de verhuizingskosten van de werklozen en de personen ten laste.

## **5. De tegemoetkoming in het loon van werknemers getroffen door overschakeling van hun onderneming.**

De rekonversie van bepaalde ondernemingen kan een noodzakelijkheid zijn met het oog op verhoging van de produktie of de overschakeling van hun produktieprogramma.

De gevolgen hebben dikwijls een terugslag op de werknemers die tijdelijk of definitief werkloos gesteld worden.

De tegemoetkoming bedoelt de handhaving van 90 % van het bruto-loon en de voordelen welke met dit doel verband houden.



Er kan in algemene zin enkel sprake zijn van een subsidiëring voor de werkgever zo de overschakeling een bewezen noodzaak is welke een terugslag heeft op de tewerkstellingscapaciteit welke, na afloop van de periode van rekonversie, geheel of gedeeltelijk moet kunnen hersteld worden.

**6. De tegemoetkoming in de uitgaven inherent aan de selectie, de beroepsopleiding of de nieuwe installatie van het personeel met het oog op de oprichting, de uitbreiding of de overschakeling van de ondernemingen.**

Deze zeer belangrijke beschikkingen zijn van aard om de arbeidsmarkt te beïnvloeden in onze provincie, die een industriële expansie ondergaat.

De werkgever die er wenst van te genieten moet vooraf een ontwerp doen geworden aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, waaruit de gegrondheid van de vraag moet blijken. De inlichtingen die hij moet verstrekken zijn vervat in het K.B. 24-3-61, art. 1.

Op advies van het Beheerskomitee van de Rijksdienst, kan de Minister dit Komitee machtigen een overeenkomst te sluiten met de werkgever. Het bedrag en de duur worden aldus bepaald voor de tegemoetkomingen in het loon en de sociale lasten van het personeel gelast met de opleiding alsook van de werknemers die opgeleid worden.

Er zij opgemerkt dat in de onderneming centra voor versnelde opleiding kunnen opgericht worden zoals hoger beschreven

onder 1, en dat tegemoetkomingen in de kosten voor verandering van verblijfplaats zijn voorzien.

\* \* \*

Door deze maatregelen, waarvan sommige reeds lang hun bruikbaarheid hebben bewezen (zie 1 en 2), door de nieuwe en vooral de vernieuwde beschikkingen van recente datum, wordt het mogelijk in ruime mate bij te dragen tot de verhoging van ons arbeidspotentieel waaraan we tegenwoordig ongetwijfeld behoefte hebben.

Dank zij ook de wetten van 17-7-59 en 18-7-59 (zie West-Vlaanderen Werkt - 1e jaargang - nr. 2 - blz. 46) ter bevordering van de economische expansie en ter bestrijding van de economische en sociale moeilijkheden, alsmede de fiscale wetten ter begunstiging van de economische activiteit (zie 1e jaargang nr. 3 en 2e jaargang nrs. 1 en 3), is het werkelijk mogelijk tastbare resultaten te bereiken.

Wij kunnen niet genoeg aandringen opdat werkgevers en werknemers zich niet afzijdig zouden houden van deze gunstige hulpmiddelen.

---

Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad :

- I. 28-3-61 - K.B. 24-3-61.
- II. 25 en 26-6-45 - B.R. 26-5-45.
- III. 1-3-61 - K.B. 25-2-61
- IV. 23-3-61 - K.B. 20-3-61
- V. 23-3-61 - K.B. 20-3-61
- VI. 28-3-61 - K.B. 24-3-61