

VISSERIJ

Het bemanningsvraagstuk.

Het probleem van het bemanningstekort in de zeevisserij dateert reeds sedert enkele jaren, doch het is in de jongste maanden bijzonder scherp naar voren gekomen: een betrekkelijk groot aantal vissers is in tijdelijk verband naar de Paketbotendienst overgegaan, terwijl anderzijds kon worden vastgesteld dat meerdere vaartuigen aan de kaai bleven liggen.

Waar in 1947 nog 2.110 vissers bedrijvig waren, viel het cijfer in 1960 op 1.736. Deze vermindering is een logisch gevolg van de vlootvermindering, doch de daling van het aantal vissers is groter dan deze van de vloot. Over een periode van tien jaar, namelijk van 1951 tot 1960, daalde de personeelssterkte met 126 eenheden of 6,8 % en de vloot daarentegen met 14 eenheden of 3,5 %.

Een andere vaststelling inzake bemanning is het feit dat zich in de jongste jaren een vermindering van het aantal vissers voordoet in de kustvisserij, terwijl voor de middenslag- en de verre visserij een vermeerdering wordt genoteerd.

Het is onmogelijk één bepaalde oorzaak van het personeelstekort aan te halen. Wel is er een kompleks van elkaar aanvullende oorzaken die een ongunstige invloed uitoefenen op het bemanningsprobleem, met het gevolg dat het verlaten van het vissersberoep in de hand wordt gewerkt. Een summiere afbakening van deze oorzaken zou leiden tot: de zware en harde arbeid op zee, het gemis aan gezinsleven, het onaanangepast pensioenstelsel, de konkurrentie van bepaalde diensten (zoals de staatsmarine, de koopvaardij, de toeristische bedrijvigheden van de kustplaatsen, enz.), het tekort aan jonge elementen, het onzeker en wisselvallig karakter van het loonsysteem (vooral bij slechte seizoenen), de psychologische opvattingen en de sociologische structuur van de vissersbevolking.

Het is anderzijds ook moeilijk in de lijnen van deze korte bijdrage dé oplossing voor het probleem van het bemanningstekort naar voren te brengen; wellicht is de oplossing momenteel niet aan de hand te doen. Er kunnen wel enkele maatregelen opgesomd worden, die het vraagstuk gunstig kunnen beïnvloeden, namelijk:

- a. de verbetering van de arbeidsomstandigheden aan boord door de rationalisatie van de arbeidsinspanning, de verhoging van de veiligheid en de verbetering inzake visserijtechniek en vistuig;
- b. de invoering van bepaalde sociale voordelen, zoals een vervroegd en verhoogd pensioen als compensatie voor het harde werk, de vele arbeidsuren en het gemis aan gezins- en ontspanningsleven;
- c. het in toepassing brengen van een systeem van getrouwheidspremies voor scheepsjongens, gezien het belang van een langdurig verblijf van de scheepsjongens op de vaartuigen om in de toekomst de personeelssterkte van de vloot aan te vullen en te vervangen;
- d. een intense kampanje tot waardering en revalorisering van het vissersberoep.

P. Hovart.